



İSTANBUL

Demir ve Madeni Eşya

İşçileri Sendikası

HABER BÜLTENİ

TÜSTAV

- × İşçinin refahı, Memleketin istikbaliyle alâkadardır.
- × Sendika, İşçinin güven kaynağıdır.
- × Sendika, istihsalı artıran bir varlıktır.
- × İşe sadakat ve bağlılık Türk İşçisinin şiarıdır.

Adres :

Telefon : 27478

Cağaloğlu Nuruosmaniye caddesi No. 38 - kat 2

14 Eylül 1956

TESANÜT ANLAYIŞI

AŞAĞIDAN YUKARIYA PRENSİBİ

Yazan: Kenal TÜRKLER

1956 yılı, bundan önceki senelere nisbeten daha hayırlı bir yıl olarak gelmiştir. Daha

henüz yeni yıla ayak basmadan memleketin umumî havası iyiye doğru değişmiş ve bu değişiklik, her sahada olduğu gibi sendikacılık sahasında da tesirini göstermekte gecikmemiştir. Bir taraftan hükümet eski vaadlerini icraat sahasına çıkarmaya çalışırken, diğer taraftan da sendikalar ve sendikacılar arasındaki tesanüd ve dayanışma anlayışı, ufak tefek çekişmeler bir yana bırakılırsa, yeniden kuvvet kazanmaya ve neşvinüne bulmaya başlamıştır.

ATALETİN HESABI

(İşçi S. den)

Orhan TUNA

Sosyal meselelerin ciddi bir şekilde halli hususunda bir kaç seneden beri sürüp gelen kayıtsızlık, son haftaların şayanı dikkat siyasî oluşlarıyla birlikte yavaş yavaş gevşemeğe yüz tutmuştur. Büyük vaatler ve ümitlerle iş başına gelen iktidar partisinin sosyal meselelerimizin çözülmesi bakımından, sabık iktidardan devir aldığı birkaç mesele istisna edilecek olursa, şayanı ehemmiyet bir iş gördüğü iddia edilemez. Ne ücret meselesi samimi bir şekilde halledilmiş, ne iş mücadelesi programı çözülmüştür. Sadece Çalışma vekilleri hayret edilecek bir inat ve ısrarla herşeyin yolunda olduğunu, hayat pahalılığının ve işçi sefaletinin bahis mevzuu edilemeyeceğini, bütün bu terimlerin Moskova ağzı bulduklarını söyleyegelmişlerdir. Halbuki hakikatlere tamamen aykırı bu kabil iddia ve ifadelerle "çalışan sınıf" üzerindeki şiddetli geçim sıkıntısını hafifletmeye imkân olamayacağı tabii idi. Nitekim hadiseler bu yolda şaşmaz bir intizamla inkişaf etmiştir.

Şimdi görülen manzara şudur: Rakip bir partinin daha meydana çıkması ve bu partinin ciddi bazı sosyal meseleleri ve bunların hal terzlerini programına dercetmesiyle beraber, iktidardaki hükümet, adeta tekaddüm etmek endişesiyle, birdenbire harekete gelmiş, bir takım sosyal kanun projelerini Büyük Millet Meclisine sevk etmeye başlamıştır. Bu istical üzerinde durulmaya değer bir mahiyet arz etmektedir. Başka bir mesele de son seneleri tam bir ataletle geçiren sabık çalışma vekillerini sorguya çekmek ve bu ataletin sebeplerini kendilerinden sual etmektir. Bu memlekette artık herkes yaptıklarının hesabını vermelidir. Vekilleri, kendi vekâletlerine ait işlerin en salim bir şekilde çözülmesi hususunda harekete getirebilmek yahut Vekâlet diyarını bir an evvel terketmeye zorlamak itibarıyla böyle bir tedbire müracaat kanatımızca çok faydalı neticeler verebilir.

(Devamı 2 nci sahifede)

Maanafih, bundan önceleri de buna benzer tesanüd cereyanları olmamış değildir. Fakat, bugünkünün eskilerden farkı, bu cereyanın yukarıdan aşağıya değil, aşağıdan yukarıya olmasındadır. Yani sırf sendika idarecileri arasında olmayıp, sendikaların ilk kademesini teşkil eden üyeleri ve dolayısıyla bütün işçi kütlesi arasında aynı anlayış ve zimmî anlaşmanın vuku bulmasıdır.

Dün prensip olarak hükümete müracaat hususunda Ankara'ya heyetler halinde gitmeyip, üst teşekkülleriniz kanalı ile işlerimizi yürütmeniz uygun görülürken, bugün bilhassa sendikamız temsilcilerinin de Ankara'ya giderek üst teşekkülünüzü desteklemek kabilinden isteklerimizin bir defa daha hükümete arzı hususunda bilhassa üyelerimizin ısrarları; bizler sendika idarecileri olarak sendika aidiyetinin günün şartları içerisinde 150 kuruşa çıkarılmasını düşünürken, bir kısım üyelerinizin büyük bir anlayış

(Devamı 2 nci sahifede)

TESANUT ANLAYIŞI

(Başyazı'dan devam)
ve feragatin gösterisi ola-
rak bunu az görmeleri ve
aidatın iki veya iki buçuk
liraya çıkarılmasını iste-
meleri, hattâ üç ay sonra-
ki Merkez kongremize bile
beklenmeye tahammül göster-
miyerek imza toplama husu-
sunda yarışa girişmeleri
bugünkü açık veya zımnî te-
sanüt anlayışının aşağıdan
yukarıya olması prensibine
belli başlı misal teşkil
edebilecek hadiselerdendir.
1954 senesi içerisinde Top-
hane'de açılan işçi yetiştir-
me seminerinde Amerika-
lı profesörler, durumu kari-
katürize ederek sendikacılık
anlayışı bakımından başkan
veya idarecisi kuvvetli, ü-
yeleri sayıf sendikaları eli
ayığı kötürün, yatalak bir
insana ; üyeleri kuvvetli
sendikaları da bir hacıyat-
maza benzetmişlerdi. Bugün
tecrübelerinizde ilerledik-
çe görmekteyiz ki Amerika-
lılar teşbihlerinde yerden
göğe kadar haklı imişler.

Memleket sanayiinde ve
kalkınmasında mühim yer iş-
gal eden işçi sınıfındaki
bu anlayışın verdiği rehavetin
tesiri ile mestolup kalmanın
da nihayet bir haddi olduğu-
nu biliyor ve düşünüyoruz.
Bugün bizi sevindirmeye doğ-
ru götüren tesanüt anlayışı
ile son günlerin çalışmaya aş-
kı isteklerimizin başında
gelen grev hakkı ile takviye
edilmelidir. Aksi halde bu
rehavet, parlayıp sönen bir
saman alevinden farklı ol-
mayacaktır. Grev hakkının ka-
nunlaşması en çok inandığımız
ve beklediğimiz ümidinizdir!

ATALETİN HESABI

(1 nci sahifeden)

lir. Ve bundan sonra gelecek vekil-
ler için bir ibret rolü oynar. Se-
nelerce Vekâletın başına geçip ku-
rulmak, nimetlerinden faydalanmak
kolaydır. Fakat her nimetin de bir
kulfet karşılığı olduğunu kendilerin-
e hatırlatmak ve icabında hesaba çek-
mek kayıt ve şartıyla !

hinden itibaren tatbik edilecektir

Y E N İ
İ H T İ L A F L A R . . .

PROFİLO İŞÇİLERİ % 50

ZAM İSTEDİ...

Mecidiyeköy ikinci taş oca-
ğında kurulu Profilo Demir Fab-
rikası işçileri, 64 imzalı di-
lekçeleri ile ücretlerine yüzde
elli nisbətinde zam yapılmasını
istemişlerdir.

Günün geçim şartlarının gün-
den güne güçleşmesini nazarı dik-
kate alan sendikamız, işçilerin
hergün sarfettikleri enerjiyi
tekrar ertesi gün için temin ede-
bilmesi maksadiyle ücretlere mut-
laka bir zam yapılması zarureti-
nin mevcudiyetini müşahade etmiş
ve adı geçen işyeri ile bir topl-
lulukla iş ihtilâfı açılmasına
karar vermiştir. Müessese henüz
birkaç senelik olup, 90-100 işçi
çalıştırmaktadır. Ve memlekette
profilo işini ilk defa teknikle
yapan bir işyeridir. Müessese sa-
hiplerinin işçi hakları yönünden
bundan önceki mümtaz hareketleri-
ni gözönüne alan sendikamız, ih-
tilâfın ilk safhasında neticele-
neceğini zannetmektedir.

---oOo---

TOPÇULAR, DEMİR ÇEKME İŞÇİLERİNE ZAM YAPILDI ...

Topçularda kurulu Demir ve
Bakır Ltd.Ş.'nin demir çekme fab-
rikası işçilerinin müracaatı üze-
rine adı geçen işyeri ile işçi
ücretlerine zam yapılması husu-
sunda toplulukla iş ihtilâfı açıl-
mış, ve ilk uzlaşma toplantısında
karara bağlanarak neticelendiril-
miştir.

27/1/1956 Cuma günü saat 15 de
işyeri yazıhanesinde ya-
pılan uzlaşma toplantı-
sında alınan karara gö-
re işçi yevmiyelerine
80-250 kuruş olmak üze-
re ortalama 145 kuruş
nisbetinde zam yapılmış-
tır. Böylece işçi yev-
miyeleri 6.00-20.80 Lr.
olmuştur. Bir kısmının
yeni işçi olmalarına
rağmen (1-2 aylık) yapı-
lan zamlardan işçiler
çok memnun olmuşlardır.

Karar 30.1.1956, tari-

T A H A K K Ü M C Ü Z İ H N İ Y E T Y E R İ N İ Y E N İ
A N L A Y I Ş A B İ R A K M A K T A D I R ...

Son zamanların işçi-İşveren temaslarındaki mevzuata ait hadiseler, eski anlayışın yavaş yavaş yerini yeni ve garp anlayışına terketmesi bakımından istikbal için ümit vericidir.

Bu taraflar arasındaki anlayış değişikliğinin bariz misalini, kendi bünyemiz içerisinde de görerek seviniyoruz. Geçen seneler içerisinde açılan ihtilâflarla zor tahakkuk ettirilen ücretlere zam mevzuu, yavaş yavaş ihtilâfsiz olarak, işçi ve sendika temsilcileri ile işveren arasında halledilmekte ve işçi ile işveren anlaşması yavaş yavaş memleketimizde de esas prensip olarak kabul edilmektedir.

Artık misalini görmekte olduğumuz birçok işyerlerinde, emeği ile çırpınan işçi ve işveren sermayesinin istihsalde başlıca iki unsur olduğu kabul edilmekte ve bu anlayışın yavaş yavaş taraflar beyninde yer etmesi sebebi ile de meseleler ihtilâfsiz halledilmektedir.

Artık bugün birçok işverenlerimiz, sendikanın kendilerine karşı kurulmuş bir mücadele unsuru değil, bilhassa istihsalin artımında kendilerine yardıma, işçi ile işveren arasında aracı ve yapıcı bir işçi teşekkülü olduğunu kabul ediyorlar ve sendika ile işbirliğinin, işçilere olduğu kadar kendilerine de mühim faydalar sağlayacağını biliyorlar. Bu yeni ve garp anlayışının yavaş yavaş mensup olduğumuz bütün işyerlerinde yer edeceğini ve istihsalde, yeni anlayışa işçi-İşveren ordusunun memleket yükselmesinde daha büyük faydalar sağlayacağına bu günden bütün samimiyetimizle inanmaktayız!...

ŞAKİR ZUMRE İŞÇİLERİNİN SAAT
ÜCRETLERİNE 15-20 KURUŞ ZAM
YAPILDI...

Sütlüce'de kurulu Şakir Zümre Madeni Eşya Fabrikasında işçi mümessili ve sendika temsilcilerimiz bulunan Nafi Metilli ile Ekrem Eraslan'ın İşyeri ile yaptıkları temaslardan neticesinde, ihtilâfsiz olarak işçilerin saat ücretlerine 15 ilâ 20 kuruş zam yapılmıştır. Zamdan bütün işçiler istifade etmiş, hattâ üç ay önce yeni işe giren işçiler dahi saat ücretlerine 10 ar kuruş zam almışlardır.

Bilindiği gibi sendikamız veznedarı Cabir Metilli aynı işyerinin işçi mümessili olup, vaktiyle işten çıkarılmış ve İl Hakem Kurulunca tekrar işine iade edilmiş olduğundan, ücretli izinli olarak mümessillik vazifesine dışarıdan devam etmektedir.

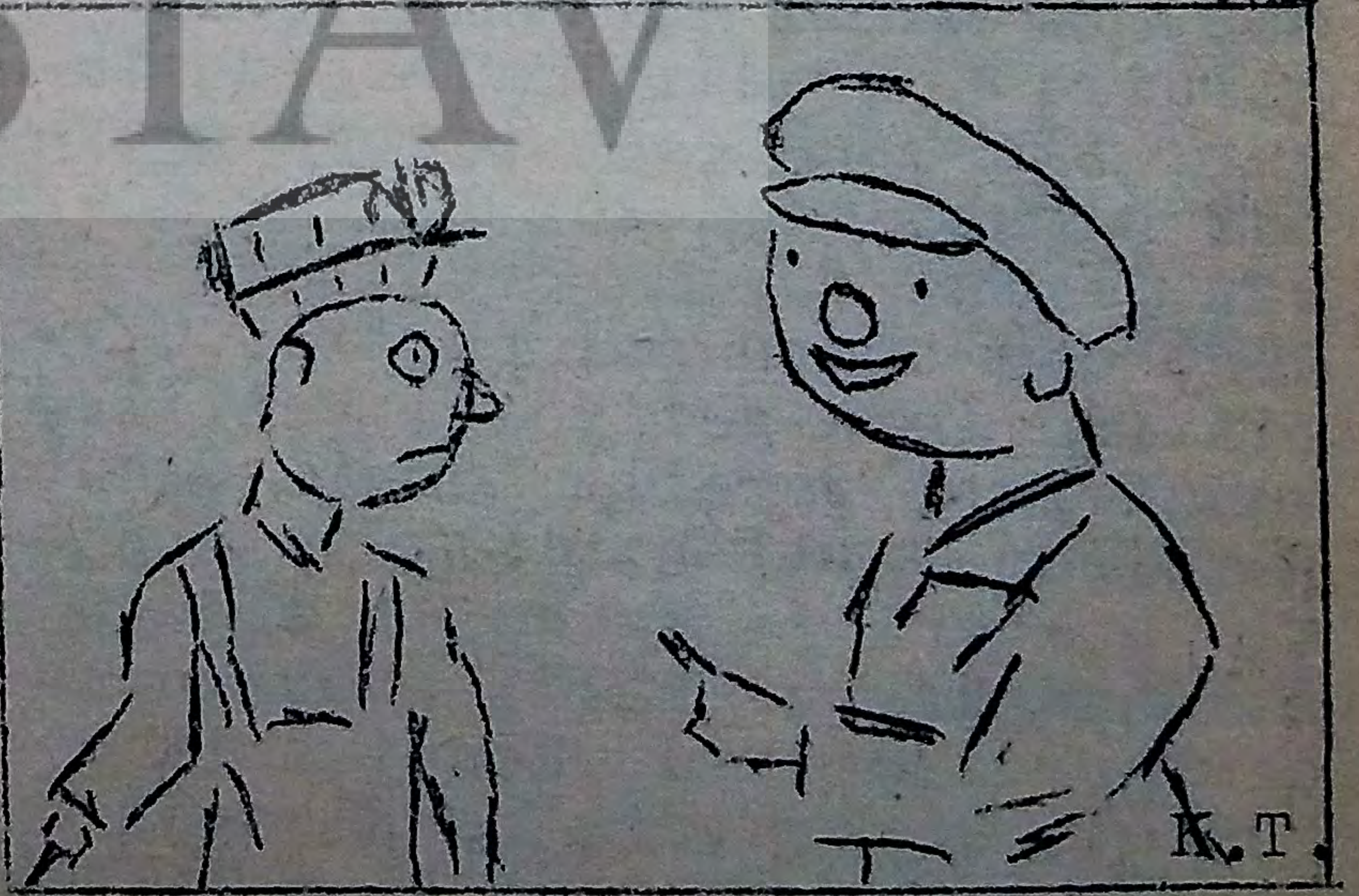
Mühim meseleler bu üç temsilci ile karar bağlandıktan sonra işyerinde halledilmesi icabeden hususlar içerdeki mümessillerce görülmektedir.

Son yapılan zamdan dolayı

KOROZA DÜĞME FABRİKASI İŞÇİLERİ
% 12-25 NİSBETİNDE ZAM ALDI...

Geçen sayıda, Kurtuluş'ta kurulu KOROZA düğme fabrikası işçilerine zam yapma zamanının geldiğini bildirmiştik. Bu hafta içerisinde işçi ve sendika temsilcileri ile işveren toplanarak, bütün işçiye (Devamı 4 üncü sayfada)

Senelik ücretli izin kanunu çıkarıldı



—Sabahtan beri Recebi aradım bulamadım, nerede acaba?
Senelik izine köye gitti,...

İşçiler memnun olmuşlar, meselelerin toplulukla iş ihtilâfı şeklinde sendikaya kadar uzayıp gelmemesinin, tarafların hüsnüniyeti neticesi olduğunu ifade etmişlerdir.

GREV HAKKININ TANINMASI
Yazan : Kemal Sülker

-(i.S.)den-

Uzun zamandanberi işçilerin müdafaa ettiği bir hak var: Grev Hakkı .

Bu mevzuu, İşçi Sendikaları temsilcileri bir heyet halinde Çalışma Vekiline de bildirmişler ve bir an evvel bu hakkın kanunlaşmasını istemişlerdir.

Bir iki memleket hariç , dünyanın her köşesinde İşçi Sendikası ve sendikaların Grev yapma hakkı vardır. Bu hak yündündür ki, işçilerle işverenler kolektif iş mukaveleleri yapmak imkânını bulmuş , iş emniyetini sağlamış, mukavele hitamında yeni iş akitleri hazırlarken ücretlerinin artırılmasını sağlayabilmişlerdir.

Grev hakkının lehindeve aleyhinde birçok şeyler söylenilmiştir. Ve söylenecektir. Aleyhte söyleyenlerin unuttukları en mühim husus, işçinin vatandaş olarak çalışmakta olduğudur. Köle olmayan işçi, elbette ki emeğini arzetmekten çekinme hakkına sahiptir. Ancak her memlekettekiler gibi vatansever olan Türk İşçileri kendi haklarından önce "kanun" a saygı gösterdikleri için yasak olan grev hakkını kanuna rağmen kullanmamaktadır.

Türk işçileri grev yapmamış, bu hakkı kullanmamış değildir. Çok eski tarihlerde başarı ile sona eren birçok grevler olmuş, memleket bundan zarar yerine fayda görmüştür. 1946 dan sonra çok partili devrin işçilere getirdiği yenilik, muhalefeti şerefle temsil eden Demokrat Parti hatiplerinin bütün kurucuları da dahil olduğu halde ~~xxxxxx~~ grev hakkı edebiyatını yapmalarıdır. Sendikasız işçinin ve grevsiz sendikanın ruhsuz bedene benzediğini 1950 ye kadar bol bol dinlemek imkânını bulduk.

İşçilerin kütle halinde Demokrat Partiyi desteklemesinde bu grev edebiyatı büyük rol oynamıştı. Bunu gören C.H.P de grev aleyhindeki programını de-

(Devamı 6. sahifede)

(3 üncü sahifeden devam)

KOROZO İŞÇİLERİNE ZAM...

zam yapılması kararına varmışlardır. Varılan karara göre işçilerin ücretlerine yüzde 12-25 arasında zamlar yapılmıştır.

Geçen sene içerisinde adı geçen işyeri ile sendikamız arasında ücretlere zam mevzuunda üçüncü defa toplulukla iş ihtilâfı açılmış ve ihtilâflar her seferinde Hakem Kurullarına gitmeden, daha ilk safhalarında sendika temsilcilerimiz ile işveren arasında uzlaşma ile neticelenmiştir. Bundan sonra da iki defa ihtilâfsız olarak işçiye zamlar yapılmış ve üçüncü olarak ta bu seferki zam kararı ihtilâfsız tahakkuk etmiştir. İşçiler toplu halde memnuniyetlerini sendikamıza bildirmişlerdir.

Yeni anlayışın öncüleri mahiyetinde olan bu son hadiselerden sendikamız da nihayetsiz de recede mütehasstir.

----000----

ÇİVİCİLER ZAM ALDI...

İktisadî ve Sinaî tesisat ve İşletme T.A.Ş. nin Ayvansaray Çi ni Fabrikası işçileri ile, Bahariye yolundaki Demir Çekme Fabrikası işçilerinin saat ücretlerine 10-20 kuruş arasında zam yapılmıştır. Bundan önce, hüsnüniyetin izharı bakımından diğerleri içerisinde bu işyerinin başta gelenlerinden olmasına rağmen iki defa zam için toplulukla iş ihtilâfı çıkarılmış, kesin uzlaşmaya bile lüzum kalmadan sendika ile işyeri arasında bu ihtilâflar müsbet neticeye bağlanmıştır. Bu sefer ise ihtilâfa da lüzum kalmadan işyeri işçilerine gereken zamları vaktinde yapmıştır. Bundan başka müessese, işçilerin sabah ve akşam için vesait vermesi hususundaki müracaatlarını da gayet yerinde bulmuş, tevziatdan sırf bu işe tahsis edilmek üzere kamyon verildiği takdirde derhal isteklerini yerine getireceğini bildirmiştir. Bu sebeple sendikamız müessese ile bazı temaslar yaparak, yaparak bu hususta kendisine düşen vazifeyi yapmaya karar vermiştir.

Kısa zamanda işçilerin son taleplerinin de yerine geleceği beklenmektedir.

=====

CIVATA İŞÇİLERİ ZAM ALDI...
(Y a z ı s ı 6 n c ı S a y f a 'da)

SENELİK ÜCRETLİ İZİN
KANUNU ÇIKIYOR!

BİZ BİZİ
KARINCA MİSALİ...

(Ne derece hizmetin,
Varsa odur himmetin
Kıymetin var deme ki,
Gerçek ola kıymetin!)
Ziya GÖKALP

Okuyucu kardeşlerim,
Yukarıdaki kıymetli mısrala-
rın altında size bir de şu mi-
nik fıkrayı anlatacağım:

"Karinca birgün, aklına esmiş,
bir ucundan bir ucuna insan aya-
ğının altı ayda varamadığı koca
bir dağı delmeğe ve oradan bir
geçit açmaya karar vermiş...Ve-
rir ya? Fakat onu hakir gören
veya küçümsenek isteyen bazı za-
yıf yürekli mahlûklar, hesap et-
mişler, kitab etmişler... Onun
bir toplu iğne başından küçük
parçalar taşıyarak bu dağı ancak
milyonlarca senede delebileceği-
ni tasavvur etmişler..."

-Vazgeç yahu, demişler, sana
mı kalmış bu işi yapmak? Ne gü-
cün yeter, ne ömrün! Bırak bu
sevdayı, budala..."

Karinca şöyle bir bakmış, bu-
nu söyleyen kinmiş gibilerden.
Gülmüş yüzlerine:

-Siz zayıf yürekli ve yalnız bu
günü düşünen mahlûklarsınız. Ben
sizin gibi öyle değil, şöyle dü-
şünürüm, demiş, bu dağı delemez-
sem de, bu uğurda ölemez miyim?
Ve işine devam etmiş..."

-o-

Kıssadan bize düşen hisse şu:
Bir karınca böyle demiş! Ya
yüz karınca, ya bin karınca, ya
yüzbin karınca böyle düşündükten
sonra ne yapmaz?

Karincaların YUVASI, İşçile-
rin SENDİKASI vardır. Ve önünde
dağların dayanamayacağı bir kuv-
vete maliktir. Bu onun "HAK"la-
rının verdiği kuvvettir. Fakat
bu kuvveti sarfedecek BİLEK yine
SENDİKADIR...

"Kuvvet, birlikten doğar!"

"Bir elin nesi var? İki elin
sesi var!"

sözlerini her fırsatta kulla-
nırsınız. Lâkin bunun geniş manâ-
sını bu sözü tatbik etmeyenlere
de öğretiniz. Başkasının hakkını
düşünen, kendi hakkını kazanmış
olur. Yalnız kendini değil, bü-
tün arkadaşlarını düşünmelisin...

Bu minik yazınızı yine büyük
mütefekkir ve şair Ziya Gökalp'ın

BİLİNDİĞİ gibi senelik ü-
cretli izin tasarısının kanun-
laşması, işçi sınıfı içerisinde
de günün en ehemmiyetli hadi-
sesi olmuştur.

İLK TASARI şeklinin kifa-
yetsizliği, birçok işçi toplu-
lukları içinde memnuniyetsiz-
lik yaratmış ve birçok işçi
teşekkülleri bu mevzudaki gö-
rüşlerini gerekli yerlere bil-
dirmekte gecikmemişlerdir.

HATTÂ İstanbul İşçi Sendi-
kaları Birliğinin son toplan-
tısında da mesele, önceden Bir-
lik mevzuat komisyonunun hazır-
ladığı yeni tasarı üzerinde
müzakere edilmiş, son şeklin
şöyle olması istenmiştir:

a) 1-3 senelik işçilere se-
nede 15 gün,

b) 3 seneden fazla kıdemli
işçilere senede 30 gün ücret-
li izin verilmesi,

c) İzninin mutlaka yaptırıl-
ması (Yani ikinci bir ücret al-
mak suretiyle çalışma imkânının
açık bırakılması)

Son öğrendiğimize göre se-
nelik ücretli izin tasarısı,
(1-5 senelik işçilere 12 gün,
5 senelikten yukarısına 18 gün
ücretli izin şeklinde tadile
uğramış ve Meclis Maliye Ko-
misyonuna havale edilmiştir.

SON ŞEKİL her ne kadar iste-
nilen değil ise de, iline nis-
betle bir parça iyidir denile-
bilir.

Ümid ederiz ki, tasarı iste-
diğiniz şekli alsın ve bir an
evvel KANUNLAŞSIN !

SENDİKAMIZIN TARİHÇESİ

Gelecek Sayılarda Bekleyiniz

mısralarıyla ve gelecek sayı-
da buluşmak üzere bitirelim:
(Ben, sen yokuz, biz varız!
(Hem hâkan, hem kullarız!)

Ş.A.K.AC.I

BASIN'DAN \$\$\$\$\$\$

(Başı 4 üncü sahifede)

ıştırdı. Bunda Ali Rıza Arı dostumuzun Kurultaydaki gayretlerinin mühim payı vardır. C.H.P de grev hakkını kabul edince Mecliste temsil edilen partiler grev mevzuunda aynı görüşte birleşmiş oldular. Millet Partisi de, Cumhuriyetçi Millet Partisi de grev hakkına taraftardı. Mecliste temsil edilmeyen Orhan Arsak'ın Başkan olduğu "İşçi Partisi" de pek tabiidir ki, grev hakkını en geniş ölçüde müdafaa etmekteydi. Diğer küçük partiler de "Grev, işçinin en tabii hakkıdır" diyorlardı. Yeni kurulan "Hürriyet Partisi" de grev hakkının ve hür sendikacılığın müdafii olarak ortaya çıktı.

Böylece Meclis içinde ve dışında bütün siyasî partiler ve meslekî işçi teşekkülleri grevin "hak"lığında, "zarufî"liğinde "faydalı" olduğunda bir mes'ut ittifak kurdular. Ancak D.P iktidarının bütün Çalışma Vekilleri grev hakkını kanunlaştırmakta en ufak bir başarı göstermedi. Sadece Nuri Özsan zamanında grev hakkını kanunlaştıracak tasarı hazırlandı. Ancak grevi adeta imkânsızlaştıran tahditleri ihtiva ettiği için tasarı işçi teşekküllerince şiddetli itirazlara yol açtı.

Şimdi, dördüncü Menderes kabinesinin eskilerden daha vatkâr ve icraatçe durumu, ümitlerimizi tazelemiştir. İşçiliğin ne olduğunu iyi bilen, bizzat bütün fabrikalarında çalışmış bulunan Çalışma Vekili Mümtaz Tarhan'ın bu gerçek hakkı, kabineye teslim ettirmesi ve Mecliste kanunlaşmasını mümkün kılmasını beklemek en mühim başarıdır.

CIVATA İŞÇİLERİ ZAM ALDI...

Ayvansaray Civata Fabrikası işçilerinin saat ücretlerine işçi temsilcilerinin çalışması neticesinde seyyanen 10 ar kuruş zam yapıldı.

Yapılan zammın ihtilâfsız olması dolayısıyla sendikamız, her ne kadar memnun olmuşsa da, günün yaşama şartlarının bilhassa son zamanlarda çok güçleşmesi karşısında, diğer işyerlerinde enaz 15-20 kuruş zam yapılırken

Denir ve Madeni Eşya İşçileri sendikasına

İstanbul

7/Ocak/1956 tarihli ve 6 sayılı HABER BÜLTEN'inizi geç okudum. Bu bültende (Birkikte Adam Dövüyorlar) başlıklı yazınızda, İşçi Sendikaları Birliği Yönetim Kurulu toplantısında, sorduğum sual üzerine, benim, Başkânınız Kemal Türkler'in izzetini nefsinde rencide edecek fena tabirlerde bulunduğum ve dövmek üzere üzerine yürüdüğüm yazılmaktadır.

Değil, Kemal Türkler'in hiçbir sendikacıya husumetini olmadığı gibi kinseyi de tezyif ve tahkir etmek aklından geçmez.

Ancak, henüz isinlerini öğrenmek inkânını elde edemediğim bazı tezvircilerin Birlik Başkanlık Divanı arkadaşlarıyla, şahsına insanlığa yakışmayacak bühtanlarda bulunmalarını hakikaten fena tabirler kullanmak suretiyle takbih ettim. Menbaını bildiğini ve fakat yönetim kurulunca ısrarla ifşa edilmesi istenen bühtan sahiplerini söylemekten kaçınan Kemal Türkler'in bu sebepten dolayı toplantıyı terketmesini söyledim. Ve oradan çıkarmak üzere kendisine doğru gittim.

Keyfiyeti tavzih eder bu teki zibimi ilk çıkacak bülteninizde neşrini saygılarınızla rica ederim

20.1.1956

Seyfi Denirsoy

(Lüzum hasıl olursa, teki zip cevaplandırılacaktır.B.Y.İ.M.)

DÜZELTME

3 üncü sahifenin 11 ve 12 nci satır (emeği ile çırpanan işçi) değil (işçi emeği) ;
22 nci satırındaki (istihsalde) değil, (istikbalde) ;
18 inci satırdaki (yardına) değil, (yardıncı) olarak düzeltilir özür dileriz.

-Aidatlarımız 250 kuruş olacaktıymış, ne dersin?..
-Onu Sendikaya biz teklif ettik YARDIM SANDIGI kurulacak!

bu 10 kuruşluk zammı az görmüştür. Bir dahaki sefore, hayatın halallığı nisbetinin kaale alınmasını tenenni ederiz...
Karşılıklı anlayış neticesinde düzelnecek nes'ele yoktur.

.....
 : (1954 senesi içerisinde Tophane'deki iş :
 : ve işçi Bulna Kurumu lokalinde açılmış :
 : Bulunan sendikacılık kursunda verilen :
 : ders notlarının (bilhassa Amerikalı Pro- :
 : fesörlerin) en çok lüzumlu kısımları, :
 : bundan sonra bülteninizde müteselsilen :
 : çıkacaktır. :
 : Üyelerinizin az da olsa bir fayda temin :
 : edebilecekleri kanaatindeyiz!) :
 :

Kurs No.8 Ders No. 3

İşçi Münessili (TEMSİLCİSİ)

1- İşçi temsilcisi kimdir?

A) İşçi münessili, işine , doğrudan doğruya temsil ettiği kimseler tarafından seçilerek gelir. Eğer münessili olduğu kısındaki kimseler az ise, bunlar bir araya gelir ve onu seçerler.

B) Keza işçi münessili, işverenlerle sendika üyeleri arasındaki başlıca sözcüdür. O atelyede, bulunduğu ve orada çalıştığından yalnız işçilerle değil, aynı zamanda işverenlerle meselâ işçibaşıyla da doğrudan doğruya münasebettedir.

C) Asıl ehemmiyetli olan husus, onun sendika ile sendika üyeleri arasındaki başlıca rabıta oluşudur. Ekseriya sendika icra komitesi üyelere verilecek haberleri ona bildirir ve buna mukabil üyeler de ekseriya sendika hakkındaki ve sendika icra komitesine bildirilmesini istedikleri fikirlerini ona söylerler. Ekseriya sendikaların pek faal olmayan üyeleri ile sendika arasındaki başlıca rabıta odur. Sendika toplantılarına hiç iştirak etmeyen veya sendikanın işleyişiyle ilgilenmeyen üyeler, sendika hakkında bütün haberleri işçi münessilinden alırlar.

D) İşçi temsilcisi ücretsiz çalışır. Sendika liderlik kademesi gözönünde tutulursa, işçi temsilcisinin liderliği altında pek az sayıda kimse bulunduğu ve binaenaleyh pek ehemmiyetli bir işi olmadığı zannedilir. Fakat, işte herhangi bir Amerikan sendikadaki bu münessillerdir ki, bu sendikayı ya iyi veya kötü bir sendika haline sokarlar. Keza eğer temsilcileriniz iyi ise, üyelerin geniş bir ekseriyeti, böylece sendika ile mükemmel müsbet bir rabıtaya sahip olacaklardır. Çünkü üyelerin hemen daima görüp konuştukları bu temsilcilerdir. Amerikan sendikalarının gelişmesiyle birlikte, tefsüfe şayan olup, ekseriya önüne geçilene bir husus şudur ki, sendika icra komitesi çoğu zaman sendika üyeleriyle pek az temastadır. Onlar münasebetlerini işçi temsilcisi vasıtasıyla tesis ederler, şayet bu temsilci iyi değilse ve onları iyi temsil edemiyorsa, bundan bütün üyeler zarar görür. Sendikaya karşı olan vazifelerinde muvaffak bir işçi münessili sendika icra komitesinde liderliğe doğru yürüyen bir işçi münessilidir.

GELECEK SAYIDA : (İyi bir işçi temsilcisinin vasıfları Nelerdir ?)